

23*

projet d'espace de co-working pré-incubateur

Contexte

Plus de 110 000 personnes travaillent actuellement dans l'un des 2500 espaces de co-working disponibles à travers le monde avec la création de 4.5 nouveaux espaces de co-working chaque jour.

Pour les toutes jeunes pousses internet (au stade de l'idée ou d'un Beta basic) qui ne bénéficient pas, ou n'ont pas su rechercher le minima de fonds propres, ni créer de véritable « cadre de travail » optimal, ces structures peuvent être souvent trop chères (en moyenne 200€ par personnes et par mois), inadaptées car trop peu collaboratives et pédagogiques (pour combler des lacunes des jeunes starteupeur(se)s dans les divers domaines nécessaires : stratégie, finance, business plan, développement, compétences techniques, etc.) et dès lors le chemin vers un incubateur devient une longue traversée du désert qui peut être fatale à de nombreux projets qui se seraient peut être avérés, sous un regard bienveillant, viables à court, moyen et long terme.

C'est pourquoi 23* se propose donc de combler gratuitement ce « gap » (vide/manque) par un accueil (3x3mois maximum) pour ses bénéficiaires sélectionnés par ses équipes et algorithmes parmi toutes les candidatures possibles (probablement en milliers) sans aucune discrimination, jusqu'à l'accompagnement par un incubateur (d'où le nom de pré-incubateur) : les besoins semblent immenses. Chaque membre de l'équipe sélectionnée parmi les milliers de demandeurs, pourra, individuellement ou à plusieurs, en fonction de son profil, de ses appétences ou lacunes, suivre des modules de formation physiques ou des MOOC ou encore bénéficier d'un suivi pédagogique individualisé permettant de le conduire au niveau optimum dans le domaine recherché.

A notre connaissance, à ce jour, si les incubateurs recherchent des projets parmi leurs clients de co-working, il n'existe nulle part, en France en tout cas, une telle structure, un « pré-incubateur » gratuite (nous espérons même pouvoir faire rémunérer nos stagiaires ou « tétards » par la formation professionnelle) et donc ne faisant aucune discrimination par l'argent pour évaluer les projets : ce serait donc une grande innovation en termes d'égalité des chances. Nous avons même envisagé une discrimination **positive pour les personnes en situation sociale précaire (chômeur(euse)s, bénéficiaires de minima sociaux, jeunes de moins de 25 ans sans apports familiaux ou autres, personnes handicapées, etc.)**

Ensuite, selon les moyens qui seront réunis, nous espérons que l'apport pédagogique rendra chaque stagiaire, en cas de non aboutissement de son projet, d'autant plus employable (70% des startuiseurs ayant « échoué » son en situation d'emploi un an après). Pour ce qui est de l'équipe pédagogique, nous espérons une grande part de bénévolat, les « Genius », souvent investisseurs ou « chasseurs de talents » tels que nous envisageons de les appeler, étant attirés par le vivier de projets à un stade très précoce (accueillis ou « mis en attente » par 23) que représentera la structure : plus elle sera importante et plus cela sera vrai. Les besoins des stagiaires sont énormes : en France, seuls 5% des projets sont incubés.

Contacts : Chefs de Projets Jérôme LEVY / Vincent PELISSIER : contact@apartca.org